



GVERNUL ROMÂNIEI
PRIMUL – MINISTRU

1955
05.08.009

246 05.08.2009

Domnule președinte,

În conformitate cu prevederile art. 111 alin. (1) din Constituție, Guvernul României formulează următorul

PUNCT DE VEDERE

referitor la propunerea legislativă pentru *modificarea Legii nr.130/1999 (republicată) privind unele măsuri de protecție a persoanelor încadrate în muncă*, inițiată de domnul deputat Samoil Vîlcu și de domnul senator Dorel Jurcan – PD-L (Bp.246/2009).

I. Principalele reglementări

Propunerea legislativă are ca obiect de reglementare modificarea art.2 alin.(2) lit.b din *Legea nr.130/1999 privind unele măsuri de protecție a persoanelor încadrate în muncă, republicată*, astfel încât angajatorii să depună lunar *pe suport electronic* la inspectoratele teritoriale de muncă (ITM) dovezile de calculare a drepturilor salariale până la data de 25 a lunii următoare celei pentru care se face plata acestora, și *nu sub formă scrisă*, cum se procedează în prezent.

În Expunerea de motive se motivează acest demers legislativ prin faptul că această măsură ar reduce consumul de hârtie, dovezile de calculare nefiind necesare decât pentru verificări care se pot face de către inspectorii ITM, direct la angajatori. În plus, volumul mare de hârtii acumulate în timp necesită un spațiu suplimentar, precum și depozitarea în condiții speciale, ceea ce îngreunează activitatea Inspectoratului Teritorial de Muncă.

II. Observații

1. Potrivit prevederilor art.2 din *Legea nr.130/1999*, carnetele de muncă ale salariaților încadrați la angajatorii prevăzuți la art.1 din același act normativ se păstrează și se completează de către inspectoratele teritoriale de muncă competente. Pentru a realiza completarea carnetelor de muncă de către inspectoratele teritoriale de muncă, angajatorii au obligația să depună actele privind executarea, suspendarea, modificarea și încetarea contractelor individuale de muncă și dovezile de calculare a drepturilor salariale.

Totodată, potrivit prevederilor art.3 din lege, la solicitarea unor angajatori care au posibilitatea de a păstra și completa carnetele de muncă ale salariaților, inspectoratele teritoriale de muncă pot aproba ca aceste operațiuni să fie efectuate de către acești angajatori, însă pentru certificarea înregistrărilor efectuate, angajatorii au obligația să depună statele de plată ale salariilor.

Statele de plată constituie documente cu caracter justificativ care trebuie să cuprindă toate elementele prevăzute la lit.A pct.2 din Anexa 1 – *Norme metodologice de întocmire și utilizare a documentelor financiar contabile din Ordinul nr.3512/2008 privind documentele financiar contabile.*

Printre aceste elemente principale se regăsesc și cele referitoare la numele și prenumele, precum și semnăturile persoanelor care răspund de efectuarea operațiunii economico – financiare, ale persoanelor cu atribuții de control financiar preventiv și ale persoanelor în drept să aprobe operațiunile respective, după caz.

De asemenea, statele de salarii se întocmesc, circulă și se arhivează potrivit prevederilor referitoare la statele de salarii reglementate în Anexa 2, grupa a V-a din Ordinul nr.3512/2008.

Prin *Ordonanța de Urgență nr.148/2008 pentru modificarea Legii nr.53/2003 – Codul muncii, cu modificările și completările ulterioare*, a fost prelungit termenul de păstrare și completare a carnetelor de muncă de către inspectoratele teritoriale de muncă, pentru persoanele încadrate în baza unui contract individual de muncă și pentru care angajatorul are obligația înscrierii la ITM, potrivit legii.

Înscrierile în carnetele de muncă se efectuează de către inspectorii de muncă în baza documentelor prezentate de angajatori (contractul individual de muncă, statele de plată, ordinele de plată prin care s-au achitat contribuțiile datorate lunar, etc.).

Având în vedere că *Decretul nr.92/1976 privind carnetul de muncă* se abrogă la data de 01.01.2011, carnetele de muncă urmând a fi restituite titularilor, apreciem propunerea de modificare a *Legii nr.130/1999* ca inoportună.


2. Depunerea dovezilor „*sub formă electronică*”, presupune și transmiterea prin e-mail sau on-line a dovezilor de calculare a drepturilor salariale. Din textul propunerii legislative nu rezultă dacă depunerea dovezilor aflate în discuție se poate face atât prin deplasarea la sediul instituției, cât și on-line sau prin e-mail.

În același sens, apreciem că era necesar să fie avute în vedere și dispozițiile *Legii nr.455/2001 privind semnătura electronică*.

III. Punctul de vedere al Guvernului

Având în vedere considerentele menționate, **Guvernul nu susține adoptarea acestei propuneri legislative în forma prezentată.**

Cu stimă,



Emil BOC

Domnului senator Mircea Dan GEOANĂ

Președintele Senatului